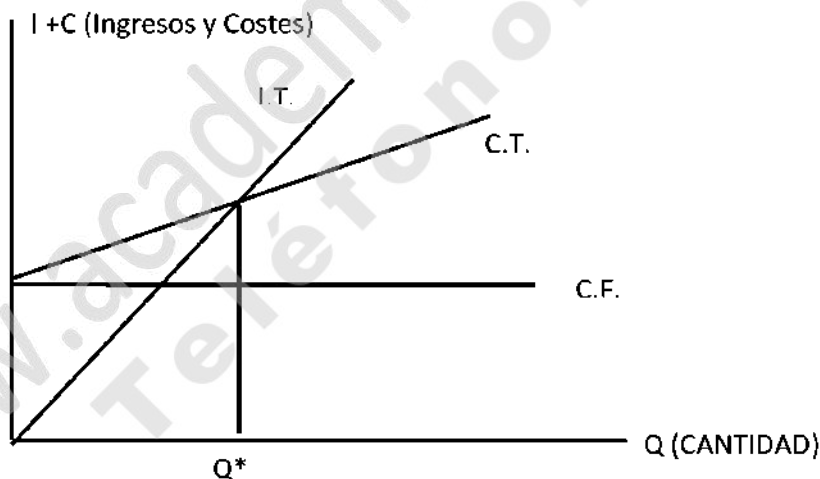


MODELO A – FEBRERO 2017 – ORIGINAL NACIONAL

CALIFICACIÓN: CORRECTA = 1 PUNTO; INCORRECTA = - 0,30 PUNTOS; EN BLANCO = NO PUNTUA

1. **¿Piensa Vd. que una actuación determinada del director de Recursos Humanos es capaz, manteniéndose constante el resto de los factores, de incrementar la productividad del trabajo?**
 - a. **No, ya que los incrementos de productividad del trabajo se deben exclusivamente a los factores organizativos y estos, no son competencia del director de Recursos Humanos.**
 - b. **No, ya que en todo caso, los trabajadores deben cumplir las órdenes que emanan de la dirección y, por lo tanto, basta con que el director de Recursos Humanos cumpla con los compromisos contractuales acordados con cada trabajador.**
 - c. **Sin duda, una dirección acertada del responsable de Recursos Humanos, debe tener como resultado la motivación del conjunto de los trabajadores y esto no puede más que redundar en una mejor ejecución de las tareas individuales que le correspondan a cada uno, y por tanto, en un incremento de la productividad obtenida del conjunto de trabajadores.**
2. **Si le piden que abone con 1.000 € una determinada cuenta del Libro Mayor deberá:**
 - a. **Anotar 1.000 € en el HABER de la cuenta.**
 - b. **Anotar 1.000 € en el DEBE de la cuenta.**
 - c. **Depende; se anotará en el DEBE o en el HABER según sea cuenta de Pasivo o de Activo.**
3. **La teoría X de Mc. Gregor describe:**
 - a. **A los trabajadores que tienen aversión al trabajo.**
 - b. **A los trabajadores que están dispuestos a asumir responsabilidades en la empresa.**
 - c. **A los trabajadores que ven en el trabajo un medio positivo para conseguir sus aspiraciones personales.**
4. **La principal función del director de Recursos Humanos es:**
 - a. **Dictar las órdenes necesarias para que los demás ejecuten las acciones que el propio director ha tomado.**
 - b. **Influir en los trabajadores para lograr que desempeñen su trabajo con el mayor entusiasmo posible.**
 - c. **Llevar a cabo la dirección del proceso de selección y contratación de trabajadores.**
5. **Quando hablamos del coste de oportunidad hacemos referencia a:**
 - a. **Al coste en que incurrimos cuando se decide alcanzar algo concreto a costa de abandonar otra u otras alternativas.**
 - b. **Al coste que supone adquirir un bien en unas rebajas u oportunidad del comercio que lo vende.**
 - c. **Al coste de adquisición de un bien a precio más alto del normal**

6. A la variación que experimenta el coste total como consecuencia de aumentar la producción en una unidad de producto; es decir: $C' = \frac{\Delta CT}{\Delta Q}$, se denomina:
- Coste marginal
 - Coste total
 - Coste fijo
7. La expresión: $CM_V = \frac{C_V(Q)}{Q}$, hace referencia al:
- Coste medio unitario
 - Coste medio variable
 - Las dos anteriores son ciertas
8. El registro de las operaciones en el Libro Diario:
- Se hace en forma de relato literario.
 - Se hace representando las cuentas afectadas con sus cargos y sus abonos correspondientes.
 - Se hace mediante asientos contables.
9. El asiento contable se basa en:
- El concepto de partida doble.
 - La aritmética contable.
 - La ecuación fundamental del patrimonio.
10. El siguiente dibujo representa el punto de equilibrio de ingresos y costes. ¿Porqué la curva representativa de los costes sale de un punto positivo del eje de ordenadas mientras que la de ingresos arranca del origen de coordenadas?



- Porque el gráfico está mal dibujado, ya que para una producción de cero unidades el coste asociado también es de cero euros; luego la curva debería iniciarse en el origen de coordenadas.
- Por la cuantía de los gastos que se producirán pero que no se pueden prever de antemano.
- Por los costes fijos asociados a la producción, ya que estos se generan con independencia del volumen de producción.